

# Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid BSO Thialf



Arnhem, mei 2023

## **1. Inleiding**

Voor u ligt het beleidsplan veiligheid en gezondheid van BSO Thialf. Dit beleidsplan heeft als doel de bewustwording te optimaliseren om zo veilig en gezond mogelijk te werk te gaan. Kinderen moeten kunnen spelen, leren en ontdekken daar horen risico's bij. Met kleine risico's leren wij de kinderen omgaan. De grote risico's proberen wij zoveel mogelijk te vermijden, of de kinderen er bewust van te maken. Omdat Thialf juist een plek is om veel te ontdekken en grenzen te verleggen, zoeken wij naar de balans kinderen heerlijk te laten spelen en sporten en veiligheid in acht te nemen.

Tijdens onze vergaderingen is het onderwerp veiligheid en gezondheid een regelmatig terugkerend onderwerp. Bij onze vergaderingen zijn eventuele stagiaires ook altijd aanwezig. Wij bespreken dan hoe veiligheids- en gezondheidszaken anders of beter kunnen, of er zaken zijn die extra aandacht nodig hebben. En zaken die goed gaan willen we graag met collega's delen.

Als er dingen zaken ingrijpend gewijzigd worden, dan zal dit op de website gepubliceerd worden. Ouders zullen hierover ook worden geïnformeerd door middel van onze nieuwsbrief.

## **2. Voorbeelden van grote risico's**

- Vallen van hoogte

Op Thialf zijn veel klimtoestellen, sommige zijn redelijk hoog. Wij zijn van mening als een kind hier zelf in wil, dat hij of zij dit ook kan. Dan kan er altijd door een moment van onoplettendheid een kind vallen. Om dit risico zo klein mogelijk te houden, leggen wij kinderen uit, hoe ze zich vast moeten houden. (Duim aan de onderkant, vingers aan de bovenkant). Omdat er twee gymdocenten werkzaam zijn, wordt dit de kinderen vanaf het begin aangeleerd. Onder de klimrekken ligt veel los zand, om een eventuele val goed op te kunnen vangen. Ook is (zeker bij de jonge kinderen) er altijd één van de medewerkers in de buurt.

- Verstikking

Op onze BSO wordt, op een uitzondering na, geen snoep verstrekt en wordt snoepen ook ontmoedigd. De kans op verstikking door harde en/of grote snoepjes is daardoor klein. Maar zeker jongere kinderen kunnen zich ook in bijvoorbeeld een stuk krentenbol verslikken. Daardoor eten wij altijd aan tafel. Pas als je eten en drinken op is, mag je opstaan. "Eet rustig en schrok niet" zijn de afspraken.

- Verbranding

Het enige dat wij hebben is een oven, voor het bakken van koekjes. Deze staat altijd opgeborgen in de kast. Mocht deze in gebruik zijn, zetten wij hem hoog zodat de kinderen er niet bij kunnen. Bij koffie of thee drinken door de medewerkers zetten wij de warme drank altijd buiten bereik van kinderen. Mochten de kinderen zelf thee drinken, koelen wij dit met water of melk.

Indien er sprake is van dusdanige zonneshijn dat het risico bestaat van verbranding van de huid dan zorgen wij ervoor dat de jonge kinderen worden ingesmeerd met zonnebrandcrème. Oudere kinderen zullen dit zelf doen.

- Vervoer en verkeer

Thialf is een groot speelterrein, maar wel redelijk overzichtelijk. Kinderen mogen bijna overal komen, de medewerkers lopen regelmatig rond, zodat alle kinderen in het zicht zijn. Er zijn ook goede afspraken gemaakt waar ze wel en waar ze niet mogen komen. Kinderen van acht jaar en ouder

mogen ook naar de geheime tuin, mits er door de ouders een formulier is ondertekend. In de vakanties maken wij diverse uitstapjes. Als wij weggaan lopen de kinderen altijd twee aan twee naast elkaar. Liefst een groter kind samen met een kleiner kind. Een medewerker loopt voor de groep de ander erachter. Er wordt bij iedere weg gestopt. Om vervolgens onder begeleiding van de medewerker over te steken.

Bij het halen vanuit de school lopen wij naar de BSO. Hier gelden afwijkende regels. Kinderen mogen zelfstandig vooruit lopen maar wachten bij iedere lantaarnpaal en/of iedere weg waar we gezamenlijk oversteken.

- Verdrinking

Er is water op Thialf, daar mogen de kinderen nooit alleen naar toe. Ook niet als ze in het bezit zijn van een zwemdiploma. Dit om te voorkomen dat jongere kinderen achter de kinderen met een diploma aanlopen. Als we naar het water gaan, gaan we met z'n allen, nooit zonder toezicht van één van de medewerkers. Wij gaan nooit zwemmen met de kinderen. Dit vinden wij een te grote verantwoordelijkheid.

- Grensoverschrijdend gedrag en Kindermishandeling

Wij werken in een klein team met vaste medewerkers en één vaste invalster. Wij zijn allemaal in het bezit van een VOG. Mocht het ooit zo zijn dat een van onze medewerkers grensoverschrijdend gedrag vertoont, zullen wij hier meteen werk van maken. We hebben een locatie waar een ieder naar binnen kan kijken. Dit is een prettig idee, er mag gezien worden hoe wij met de kinderen omgaan. De buitendeur is op slot en wordt door één van de medewerkers open gedaan zodat er geen vreemden binnen kunnen komen. Kinderen worden ook nooit meegegeven aan iemand anders als dit niet is doorgegeven door een van de ouders.

***Wij werken met het "Protocol Grensoverschrijdend Gedrag".  
Zie hiervoor bijlage 1 aan het eind van dit document.***

- Gezondheid

Wij hebben op ons aanmeldingsformulier de vraag staan, of het kind volledig is ingeënt. Mocht dit niet het geval zijn, dan laten wij deze kinderen niet toe op de BSO. Zodra er meerdere kinderen op de BSO zijn die niet zijn ingeënt, kunnen deze elkaar levensbedreigend besmetten. En ook bij andere kinderen is er ook nog een heel kleine kans op besmetting aanwezig.

- Verspreiding van ziektes.

Wij controleren altijd of kinderen hun handen gewassen hebben na een toilet bezoek. Voor het eten worden de handen ook altijd gewassen of schoongemaakt met desinfecterende doekjes. Mochten er kinderen zijn met een besmettelijke ziekte (bijvoorbeeld krentenbaard) dan zijn zij tijdelijk niet welkom op de BSO.

Hoesten en niezen doen we in de mouw. Na de vakanties worden de kranen lange tijd doorgespoeld op legionella-infectie te voorkomen. Wij letten altijd goed op de houdbaarheidsdatum van verse producten en kinderen komen bij ons nooit in aanraking met rauw vlees.

### **3. Voorbeelden van kleinere risico's**

Uiteraard zijn er ook een aantal kleine gevaren, waar wij de kinderen mee leren omgaan

- De binnenruimte is beperkt. Omdat hier veel dingen op de grond staan, waarover gestruikeld kan worden is er afgesproken dat er binnen niet wordt gerend.
- Het zitje met 2 banken is een leuke plek om te springen. Dit mag wel (zonder schoenen) maar we leggen er dan dikke kussens onder.
- Er wordt graag gestoeid, met name door jongens. Dit willen wij ze niet ontnemen. Afspraak is echter wel dat dit alleen op de dikke kussens mag.
- De krukjes zijn laag, daardoor zijn kinderen regelmatig geneigd om er op te gaan staan. Daar zijn ze niet geschikt voor. Afspraak is: alleen zitten op de krukjes.
- De BSO bevindt zich op de bovenverdieping. We leren de kinderen aan om zowel bij het naar boven- als naar beneden lopen op de trap, de leuning goed vast te houden.
- Kinderen lopen regelmatig op sokken. Geen probleem. Maar niet de trap afrennen op sokken.
- Doordat er geen vuur aanwezig is, is het brandgevaar is erg klein. Toch doen we af en toe een brandoefening. Of hebben we het erover tijdens het eetmoment.

### **4. Risico's op het buitenterrein van Thialf**

- Kinderen mogen niet op de skelters in de "bergen" dit kan te hard gaan, risico is voetjes tussen de skelter en de grond.
- Tijdens het sporten, speelt jong en oud met elkaar. Wij wijzen de oudere kinderen erop, rekening te houden met de jongere kinderen.
- Als een kind valt en verzorging nodig heeft, maken wij gebruik van de verbandtrommel van het sportbedrijf. Ook zijn er icepack's aanwezig. De medewerkers zijn in het bezit van EHBO voor kinderen en hebben reanimatie-diploma's. Een AED is ook bij het sportbedrijf aanwezig.
- De speeltuin is van de gemeente (sportbedrijf Arnhem), al het materiaal wordt ieder jaar gekeurd. Hiermee is gewaarborgd dat de speeltuin veilig is.

### **5. Werkwijze achterwacht**

Onze achterwacht bestaat uit twee medewerkers, één medewerker van sportbedrijf Arnhem en onze vaste invalster. De medewerker van het sportbedrijf Arnhem is werkzaam op Thialf, altijd dicht in de buurt dus. Mocht het zo zijn dat één van de collega's bijvoorbeeld met een kind naar de dokter moet, dan is deze medewerker onze achterwacht. Onze vaste invalster woont vijf minuten lopen van de BSO. Mocht zich een situatie voordoen waardoor één van de collega's weg moet dan kunnen wij deze invalster altijd vragen direct naar de BSO te komen.

### **6. Aanwezigheid van een hond**

Op onze BSO is er af en toe een hond aanwezig. Dit zal vooral op studiedagen en/of vakantiedagen zijn. Het is mijn eigen huisdier: Balto. Balto is een erg lieve hond die gek is op kinderen, en de kinderen zijn gek op hem.

Wij realiseren ons dat je van een hond nooit 100% zijn gedrag kunt voorspellen. Echter, we kennen deze hond heel goed en weten dat het risico op gevaarlijke situaties verwaarloosbaar klein is, omdat Balto regelmatig met kinderen in aanraking komt. Wanneer wij het risico hoger zouden inschatten, zouden wij de keuze om Balto op de BSO te laten komen nooit nemen.

Op ons aanmeldingsformulier staat de vraag of het kind een allergie heeft. Mocht een kind allergisch zijn voor honden dan zorgen wij er uiteraard voor dat dit kind niet in aanraking komt met Balto.

*Met dit beleid willen wij de kinderen een uitdagende maar vooral veilige speel- en sportplek aanbieden.*

## BIJLAGE 1: Protocol grensoverschrijdend gedrag

BSO Thialf wijst alle vormen van grensoverschrijdend gedrag af. Met dit protocol wil BSO Thialf in haar beleid en in haar handelen grensoverschrijdend gedrag voorkomen en indien nodig een halt toe roepen.

### Inleiding

De maatschappij krijgt steeds meer te maken met vormen van grensoverschrijdend gedrag. Ook binnen de kinderopvang bestaat de kans op grensoverschrijdend gedrag door kinderen, ouders of medewerkers.

Hoe zijn deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen? Enerzijds door afspraken te maken en gedragsregels op te stellen. Anderzijds door elkaar aan te spreken of melding te doen bij leidinggevende of vertrouwenspersoon wanneer grensoverschrijdend gedrag geconstateerd wordt. Gedragsregels zorgen voor een prettig klimaat binnen de kinderopvang. Openheid en respect voor elkaar staan hoog in het vaandel en het moet duidelijk zijn dat voor machtsmisbruik, ongewenste intimiteiten, pesten en dergelijke geen plaats is. Elk kinderdagverblijf of buitenschoolse opvang moet immers een veilige plek zijn voor allen die er verblijven. Elkaar aanspreken op of melding maken van grensoverschrijdend gedrag moet ervoor zorgen dat dit gedrag aangepakt wordt en in de toekomst wordt voorkomen. Gestreefd wordt naar een cultuur waarin het normaal is zowel positieve als negatieve feedback te geven.

In dit protocol staat beschreven welke afspraken er binnen BSO Thialf zijn gemaakt en hoe gehandeld moet worden als grensoverschrijdend gedrag wordt vastgesteld.

### Wat is grensoverschrijdend gedrag?

Bij grensoverschrijdend gedrag gaat iemand over de grenzen van een ander. Bijvoorbeeld intimidatie, overmatige controle uitoefenen, pesten, seksuele intimidatie of seksueel misbruik zijn hier voorbeelden van. De ander, de omgeving, maar ook die persoon zelf kan daar grote fysieke, mentale en emotionele schade door oplopen. Vaak hangt het samen met machtsmisbruik en het komt overal voor. Het is belangrijk dat iedereen zorgt voor een veilig klimaat waarin kinderen en jongeren vragen durven te stellen en grenzen durven aan te geven.

Grensoverschrijdend gedrag kan onderverdeeld worden in:

- Lichamelijk geweld (fysieke agressie zoals slaan, schoppen, krabben, bijten) en lichamelijke verwaarlozing (zoals te weinig voeding, aandacht of verzorging)
- Geestelijk geweld (verbale agressie zoals dreigen, schreeuwen, schelden, pesten), geestelijke verwaarlozing (zoals bijvoorbeeld stelselmatig negeren) en discriminatie
- Seksuele mishandeling (zoals seksuele intimidatie, aanranding en verkrachting)
- Vernieling van eigendommen van een ander en/of het zonder toestemming betreden van de binnen- en buitenruimten van de BSO

Of grensoverschrijdend gedrag regelmatig of incidenteel plaatsvindt, het is in alle gevallen ontoelaatbaar. De vraag of iets wel of geen grensoverschrijdend gedrag is, kan alleen door het slachtoffer worden beantwoord. Als het slachtoffer iets als grensoverschrijdend ervaart, moet het ook als grensoverschrijdend worden aangepakt.

Grensoverschrijdend gedrag kan plaatsvinden tussen:

- kinderen onderling
- ouder/verzorger en kind en vice versa
- medewerker\* en kind en vice versa
- medewerkers onderling
- ouder en medewerker en vice versa

\*Onder medewerker wordt tevens verstaan stagiaire

## Gedragsregels

Medewerkers (inclusief stagiaires) krijgen de gedragsregels zoals opgenomen in het Pedagogisch Plan bij aanvang van de overeenkomst uitgereikt. Zij worden geacht deze gedragsregels na te leven. Kinderen worden (spelenderwijs) op de hoogte gebracht van de inhoud van onze gedragsregels. De gedragsregels zullen steeds opnieuw onder de aandacht worden gebracht bijvoorbeeld doordat deze spelenderwijs verweven worden binnen de dagelijkse pedagogische praktijk. Medewerkers worden door opleiding en oefening getraind in het signaleren en aanpakken van overtredingen van de gedragsregels.

## Stappen bij grensoverschrijdend gedrag

Voor de te volgen stappen maken wij gebruik van de app "Meldcode Kinderopvang" van Casa Solutions. In deze app staat precies welke stappen er moeten worden ondernomen in verschillende situaties. Hieronder ziet u twee screenshots als voorbeeld.

**Meldcode kinderopvang**

- Noodsituatie
- Huiselijk geweld en/of kindermishandeling in de thuissituatie (meldcode)
- Vermoeden van een geweld- of zedendelict door een medewerker
- Seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling
- Download het protocol: 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang
- Informatie
- FAQ

**STAPPENPLAN BIJ EEN VERMOEDEN VAN EEN GEWELD- OF ZEDENDELICT DOOR EEN BEROEPSKRACHT**

Voortgang

- Stap 1a: Breng signalen in kaart
- Stap 1b: Doe direct melding van vermoeden bij de houder
- Stap 2: Overleg met vertrouwensinspecteur
- Stap 3: Doe aangifte
- Stap 4: Handel naar aanleiding van het onderzoek van de politie
- Stap 5: Bied nazorg en evalueer